

CORPORATE RISK MANAGER (W/M/D)

STANDORT: DÜSSELDORF

GEA ist einer der größten Systemanbieter für die Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie sowie für ein breites Spektrum anderer Prozessindustrien. Rund 18.000 Mitarbeiter in mehr als 50 Ländern tragen maßgeblich zum Erfolg des Unternehmens bei - werden Sie Teil davon! Wir bieten Ihnen interessante und herausfordernde Aufgaben, ein angenehmes Arbeitsklima in internationalen Teams sowie attraktive Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten in einem international tätigen Unternehmen.

Ihre Verantwortungsbereiche und Aufgaben:

- Mithilfe bei der Erstellung, Verbreitung und Weiterentwicklung von Methoden, Tools und Verfahren für das Enterprise Risk Management (ERM)
- Unterstützung der operativen und zentralen Geschäftsbereiche bei der Erfassung, Bewertung, Steuerung und Reporting von Chancen und Risiken
- Aggregation der Top -Chancen und -Risiken für das Management-Reporting
- Planung und Durchführung von ERM-Schulungen
- Konzernweite Administration der ERM-Software

Ihr Profil und Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL oder Wirtschaftsinformatik) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise mehrjährige Berufserfahrung in einem vergleichbaren Umfeld bei einer Prüfungs- oder Beratungsgesellschaft im Umfeld internationaler Großkonzerne
- Souveräner Umgang mit MS-Office auf fortgeschrittener Anwenderebene (Excel, Power Query, Power Pivot, Powerpoint)
- Analytisches Denkvermögen, schnelle Auffassungsgabe sowie strukturierte Arbeitsweise
- Engagierter Teamplayer mit überdurchschnittlichem Engagement
- Interkulturelle Kompetenz, Kommunikationsstärke und Durchsetzungsvermögen
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch, weitere Sprachen sind von Vorteil

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Bitte bewerben Sie sich unter diesem [Link](#)

GEA legt Wert auf Chancengleichheit. Bewerberinnen und Bewerber werden daher unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, Abstammung, Genen, Behinderungen, sexueller Orientierung, Familienstatus, Veteranenstatus oder sonstigen, schutzwürdigen Merkmalen berücksichtigt. Bewerberinnen oder Bewerber mit Behinderung(en) sind erwünscht und werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.